

**büren** *an der aare*

# Leitbild

Regionale Sozialkommission  
Regionaler Sozialdienst

Juni 2013

Regionaler Sozialdienst Büren  
Rathaus  
Hauptgasse 12

Arch  
Bütigen  
Büren an der Aare  
Diessbach bei Büren  
Dotzigen  
Leuzigen



## GRUNDLAGEN

Das Leitbild zeigt auf, von welchen Werten, Normen und Zielvorstellungen sich die Regionale Sozialkommission (RSK) und der Regionale Sozialdienst (RSD) in der Arbeit leiten lassen.

Das Leitbild dient als Grundlage für alle Entscheide, die in der RSK und im RSD getroffen werden.

Die gesetzlichen Grundlagen regeln die Aufgaben und Kompetenzen. Sie werden ergänzt durch interne Richtlinien, Massnahmen und Projekte.

### ZIELE

- Alle Einwohnerinnen und Einwohner in unserem Zuständigkeitsgebiet führen ein menschenwürdiges, selbstbestimmtes Leben. Sie beteiligen sich aktiv am gesellschaftlichen Leben im Rahmen ihrer Möglichkeiten.
- Selbstverantwortung und Eigenständigkeit von Familien, Einzelpersonen, Jugendlichen und Kindern werden gefördert.
- Wir setzen uns für den Erhalt der bestehenden gesellschaftlichen Netze ein und unterstützen Vorhaben zum Aufbau von neuen Angeboten.
- Die Prävention nimmt in allen Bereichen einen hohen Stellenwert ein.
- Wir betreiben eine gezielte Öffentlichkeitsarbeit.

### GRUNDHALTUNG

- Wir respektieren jeden Menschen in seiner Einmaligkeit und begegnen ihm mit Offenheit und Wertschätzung.
- Wir fördern die Fähigkeiten und Möglichkeiten der einzelnen Personen und ihrer Umgebung durch eine zielorientierte Zusammenarbeit.
- In unserer Tätigkeit gelten die Grundsätze der Rechtsgleichheit.
- Wir tragen durch gezieltes Hinschauen und kritisches Hinterfragen dazu bei, dass die rechtlichen Grundlagen unserer Arbeit eingehalten werden.

### ZUSAMMENARBEIT

- Wir begegnen einander mit Respekt und Wertschätzung.
- In der Zusammenarbeit nehmen die RSK und der RSD ihre jeweiligen Kompetenzen und Verantwortungen wahr.
- Wir setzen uns ein für eine offene Kommunikation.
- Wir halten Abmachungen ein und sind uns unserer Verantwortung bewusst.
- Wir anerkennen gute Leistungen und sind offen für konstruktive Kritik.
- Wir denken ganzheitlich und vernetzt.

### FÜHRUNGSGRUNDSÄTZE

- Wir pflegen einen kooperativen Führungsstil.
- Unsere Mitarbeitenden sind motiviert und sind sich ihrer Verantwortung bewusst.
- Die Rechte und Pflichten unserer Mitarbeitenden sind klar definiert.
- Wir führen mit klar formulierten und messbaren Zielen.
- Wir fördern unsere Mitarbeitenden in ihrer Tätigkeit durch gezielte Weiterbildung.
- Wir nutzen die uns zur Verfügung stehenden Ressourcen effizient und überprüfen die Qualität unserer Arbeit permanent.